hoffmann**coaching, Joachim Hoffmann**

«Meine Vision ist eine Arbeitswelt, wo Menschen an ihren Aufgaben wachsen, Erstaunliches leisten und konstruktiv zusammenarbeiten. Als Coach Sinnvolles zu bewirken und Spass dabei zu haben… diese Idee treibt mich voran!»

Über mich:

Ich bin Joachim Hoffmann und coache Einzelpersonen sowie Teams. Ich leite Seminare, die Führungskräfte dabei unterstützen, wirkungsvoll und kräftesparend zu arbeiten.

Mein Hintergrund: Universitätsstudium (lic. phil.) in Arbeits- & Organisations-Psychologie, Sozialpsychologie; mehrjährige Weiterbildung in Coaching/Beratungs-Modellen. Umfangreiche Tätigkeit als Coach/Trainer mit eigener Firma in Zürich seit 1999.

Angebot:

Einzelcoaching, Teamcoaching, Seminare

Einzelcoaching

Coaching ist die Begleitung bei einer Veränderung: Entwicklung, Betreten von Neuland, Konflikt, Klärung, Problemlösung. Der Coach fördert den Kunden, dass dieser seine Ziele erreicht. Coaching-Themen drehen sich um berufliche Anforderungen und persönliche Ambitionen. Einzelcoaching wird vor allem von Führungspersonen genutzt.

Im Coaching stehen Sie im Zentrum und erhalten zunächst eine individuelle Klärung, von der ausgehend Sie Ziele ins Auge fassen. Von da aus fördere ich Sie, Lösungen zu entwickeln, und bringe ergänzende Inputs ein. Coaching ist Hilfe zur Selbsthilfe, darum widmen wir Ihren Ressourcen viel Aufmerksamkeit. Durch die regelmässigen Coaching-Sitzungen entstehen Commitment und Aktivität. Das heisst, Sie packen Ihre Vorhaben an und ziehen sie durch.

hoffmann**coaching**

Coaching für Einzelpersonen und Teams

Teamcoaching:

Das Angebot Teamcoaching umfasst gezielte Teamentwicklung, Konfliktmediation und Rollenklärung. Ein bestehendes Team wird gefördert, eigene Themenstellungen eigenständig zu lösen und lernt dabei, besser zu funktionieren. Der Coach moderiert mehrere Sitzungen, in denen er das Team bei Problemlösungen und Veränderungen begleitet. Dies hilft, sich als geeinter Organismus flexibel auf neue Herausforderungen einzustellen. Der zweifache Nutzen:

- **Okönomischer Gewinn** – das Team wird leistungsfähiger
- **Teamgeist** – das Klima ist konstruktiver

Das Ziel ist es, dem Team zu einer höheren Entwicklungsstufe zu verhelfen. Entwickelte Teams sind leistungsfähiger und können besser…

- die Aufgaben- & Rollenteilung sowie Spielregeln akzeptieren und nutzen
- kommunizieren, sich gegenseitig inspirieren, streiten und sich finden
- zu gemeinsamen Entscheidungen gelangen
- sich selber organisieren
- Einseitigkeiten ausgleichen, sich gegenseitig bei Abwesenheiten vertreten und unterstützen

hoffmann**coaching**

Seminare für Führungskräfte

Seminare

In den Seminaren vereinen sich Lernspass und starke Inhalte.

- Die Methodik bewirkt, dass die Teilnehmenden zuhören, mitmachen, staunen, nachdenken, aus der Reserve kommen, lachen, experimentieren, sich Herausforderungen stellen, diskutieren, Vorsätze fassen. Wo Erlebnisse möglich sind, wird gelernt.
- Die Lerninhalte sind wissenschaftlich fundiert und funktionieren in der Praxis.

Coaching-Werkzeugkasten

Menschen nachhaltig fördern in führenden oder beratenden Rollen. Mitarbeiter in Problemsituationen Lösungen entwickeln lassen statt ihnen Dinge vorzugeben. Personen, die sich in einer Veränderung befinden (Betreten von Neuland, Change, Lernen, Konflikt, Klärung) mit guten Fragen und Denkanstössen auf Erfolgskurs bringen.

Die Führungskraft als Motivator

Erkennen was die Motivation von Einzelpersonen und Teams hemmt und fördert. Als Vorbild Eigenmotivation pflegen, motivationskritische Situationen meistern, Motivator-Kompetenzen festigen.

Menschenkenntnis mit dem MBTI (Myers Briggs Type Indicator)

Menschen besser verstehen. Erkennen woher unser Ärger kommt. Achtsamer werden und Türen öffnen im Umgang mit anderen. Die Persönlichkeitspsychologie C. G. Jungs macht es möglich.

Kommunizieren und Gewinnen für Führungskräfte

Gewinnen heisst hier: Einen Draht zum Gegenüber finden, gehört und verstanden werden, Akzeptanz und Kooperation erreichen im Gespräch.

Verhandlung im Griff

Sicherheit in heiklen Gesprächssituationen erlangen, sich Gehör verschaffen und wirksam argumentieren, Verhandlungen vorbereiten und durchführen mit dem HARVARD-Prinzip.

Konfliktmanagement

Konflikte erkennen und als Chance nutzen. Handeln als Betroffener und moderieren zwischen zwei Konfliktparteien.

Teampower

Was brauche ich als Teammitglied? Und was kann ich tun, damit mein Team, das ich führe, arbeitsfähig wird und bleibt? Erkennen, was in der Gruppe abläuft. Mit positiver Wirkung ins Team-Geschehen eingreifen.

Generation Z – erfolgreich durch die Lehre!

Die digital geprägten Jugendlichen verstehen, Smartphone, Social Media, Influencer, Games, Onlinesucht, Lernende erfolgreich durch die Lehre begleiten über Durstrecken und Höhenflüge.

Soft-Skills für Techniker

An der Front ein erstklassiges Image (der Firma und von sich selber) vermitteln. Reklamationen souverän behandeln, mit Stress fertig werden und den Kundenkontakt auf positive Weise gestalten.

Kritisieren ohne zu verletzen

Auf konstruktive Weise mitteilen, was stört. Sicher mit defensiven Reaktionen umgehen, zur Lösung lenken, das Gespräch positiv abschliessen. Einsicht und Verständnis fördern statt Widerstand.

Die beste Werbung: zufriedene Kunden empfehlen mich weiter

Referenzen

Einige Firmen, für die ich arbeiten durfte:

- Mercedes-Benz
- IBM
- Google
- Novartis
- Opernhaus Zürich
- Pilatus Flugzeugwerke
- Sunrise
- UBS
- Zürich Versicherungs-Gesellschaft
- Louis Widmer und viele mehr

Dies schreibt ein Seminarteilnehmer: «Ich fand es grossartig, dass wir zu Beginn eine Bedürfnisanalyse gemacht haben. Der Referent ist dann tatsächlich auch auf diese Bedürfnisse eingegangen. Überzeugender Referent, der praxisbezogen unterrichtet mit einer ansprechenden positiven Art.»

Kontakt

Joachim Hoffmann
Hoffmann Coaching
Meientalstrasse 63
8048 Zürich
Tel. 044 364 63 31
info@hoffmanncoaching.ch
http://www.hoffmanncoaching.ch

hoffmann**coaching**